

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
"Дальневосточный государственный университет путей сообщения"  
(ДВГУПС)

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой

(к302) Менеджмент



Третьяк С.Н., канд.  
экон. наук, доцент

27.05.2022

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины **Современные проблемы корпоративного управления**

38.04.02 Менеджмент

Составитель(и): к.э.н., доцент, Зенкова Т.Ю.

Обсуждена на заседании кафедры: (к302) Менеджмент

Протокол от 18.05.2022г. № 5

Обсуждена на заседании методической комиссии учебно-структурного подразделения: Протокол от 27.05.2022 г. № 9

г. Хабаровск  
2022 г.

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МК РНС

\_\_ \_\_\_\_\_ 2023 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры  
(к302) Менеджмент

Протокол от \_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МК РНС

\_\_ \_\_\_\_\_ 2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры  
(к302) Менеджмент

Протокол от \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МК РНС

\_\_ \_\_\_\_\_ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры  
(к302) Менеджмент

Протокол от \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МК РНС

\_\_ \_\_\_\_\_ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры  
(к302) Менеджмент

Протокол от \_\_\_\_\_ 2026 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Рабочая программа дисциплины Современные проблемы корпоративного управления  
разработана в соответствии с ФГОС, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 № 952

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

**ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	180	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		экзамены (семестр) 3
контактная работа	53	курсовые проекты 3
самостоятельная работа	91	
часов на контроль	36	

**Распределение часов дисциплины по семестрам (курсам)**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	12 1/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Контроль самостоятельной работы	5	5	5	5
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	53	53	53	53
Сам. работа	91	91	91	91
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	180	180	180	180

### 1. АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1	Концепция анализа безубыточности при принятии управленческих решений. Решение по ценообразованию и выпуску: моно-полистическая конкуренция и олигополия. Теория игр и ее роль в разработке стратегии бизнеса. Теория асимметричной информации. Экономический анализ планируемых капиталовложений и рисков. Проблемы управления многонациональными корпорациями в условиях глобализации. Роль правительства в рыночной экономике. Финансовые требования бизнеса и финансовые рынки. Дисконтирование и инвестиционные проекты. Современные способы и проблемы оценки собственности, акций и компаний. Управление финансовыми активами и политика использования оборотного капитала. Формы и источники краткосрочного и среднесрочного финансирования. Источники долгосрочного финансирования. Политика выплаты дивидендов: стратегия и тактика. Политика формирования структуры капитала. Операции поглощения и структурная перестройка корпораций.
-----	---

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код дисциплины:	Б1.О.05
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Ознакомительная практика
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Преддипломная практика
2.2.2	Технологическая (проектно-технологическая) практика

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

<b>ОПК-1: Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;</b>	
<b>Знать:</b>	
Знает основные положения экономической теории (на продвинутом уровне), основные положения организационной теории, основные положения управленческой теории, основные инновационные подходы к решению профессиональных задач	
<b>Уметь:</b>	
Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач.	
<b>Владеть:</b>	
Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и задач	
<b>ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;</b>	
<b>Знать:</b>	
Знать основные методы и способы принятия управленческих решений	
<b>Уметь:</b>	
Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности	
<b>Владеть:</b>	
Владеть способностью компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров	
<b>ПК-2: Способен осуществлять стратегическое управление процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей на уровне организации</b>	
<b>Знать:</b>	
Сущность менеджмента организации, основные функции менеджмента: планирование, организацию, мотивацию, контроль процессов; основные методы и подходы проведения стратегического анализа при выработке корпоративной стратегии; методики анализа конкурентов, собственного внутреннего потенциала компании, сегментации рынка, отраслевой структуры.	
<b>Уметь:</b>	
Управлять развитием организации; применять основные функции менеджмента в профессиональной деятельности; выявлять факторы конкурентного преимущества, идентифицировать и оценивать ресурсы компании; применять методы стратегического анализа в практической деятельности; проводить стратегический анализ.	
<b>Владеть:</b>	

Приемами, способствующими реализовать основные функции менеджмента: планирование, организацию, мотивацию, контроль процессов, осуществляемых в организации; методикой построения организационно-управленческих моделей; подходами к постановке целей компании; навыками оценки и анализа внутреннего ресурсного потенциала, внешней конкурентной среды; методами и приемами проведения стратегического анализа при выработке стратегии.

**ПК-3: Способен планировать, координировать и осуществлять нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации**

**Знать:**

Основные подходы к оценке стоимости компаний для решения стратегических задач; основные корпоративные риски и методы управления соответствующими рисками в стратегическом и оперативном управлении.

**Уметь:**

Планировать, координировать и осуществлять нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации.

**Владеть:**

Навыками правильной интерпретации результатов стратегического анализа, навыками планирования, координации и нормативного обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками

**4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	<b>Раздел 1. Лекции</b>						
1.1	Концепция анализа безубыточности при принятии управленческих решений. Решение по ценообразованию и выпуску: моно-полистическая конкуренция и олигополия. Теория игр и ее роль в разработке стратегии бизнеса. Теория асимметричной информации /Лек/	3	4	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
1.2	Экономический анализ планируемых капиталовложений и рисков. Проблемы управления многонациональными корпорациями в условиях глобализации /Лек/	3	4	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
1.3	Роль правительства в рыночной экономике. Финансовые требования бизнеса и финансовые рынки. Дисконтирование и инвестиционные проекты. /Лек/	3	2	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
1.4	Современные способы и проблемы оценки собственности, акций и компаний. Управление финансовыми активами и политика использования оборотного капитала. /Лек/	3	2	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
1.5	Формы и источники краткосрочного и среднесрочного финансирования. Источники долгосрочного финансирования. Политика выплаты дивидендов: стратегия и тактика. /Лек/	3	2	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
1.6	Политика формирования структуры капитала. Операции поглощения и структурная перестройка корпораций. /Лек/	3	2	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
	<b>Раздел 2. Практическое занятие</b>						

2.1	<p>Тема 1. Корпоративное управление: сущность, принципы, модели. Корпоративная форма организации бизнеса, ее преимущества и недостатки. Основные формы организации бизнеса (индивидуальная, партнерство, акционерное общество). Характеристика корпоративной формы. Основные преимущества и недостатки корпоративного управления. Особенности финансирования деятельности корпораций. Внутренние и внешние источники. Финансирование путем продажи акций, облигаций. Виды акций. Облигации и их отличие от акций.</p> <p>Понятие корпоративного управления, основные модели, принципы. Сущность корпоративного управления. Участники корпоративных отношений (владельцы - акционеры, менеджеры - наемные руководители, рабочие - наемный персонал, другие участники - государство, региональные, муниципальные органы власти). Взаимоотношение участников корпоративных отношений. Модели корпоративного управления. Инсайдерская и аутсайдерская системы управления. Их сравнительная характеристика. Структура собственности и корпоративного контроля. Контроль собст /Пр/</p>	3	4	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
2.2	<p>Тема 2. Зарубежный и отечественный опыт корпоративного управления. Зарубежный опыт корпоративного управления. Американская система корпоративного управления: структура акционерного капитала, механизм воздействия акционеров на деятельность менеджеров, функции совета директоров. Немецкая система корпоративного управления: структура акционерного капитала, функции совета директоров. Японская система корпоративного управления: связь системы управления с типом организации производства, виды организационных структур, процесс разработки стратегического плана, два типа компаний: «киге сюдан» и «кейрэцу». Сравнительные характеристики моделей корпоративного управления.</p> <p>Опыт корпоративного управления в России. Правовая основа корпоративного управления и проблемы. Закон об акционерных обществах. Учредители акционерного общества. Виды реорганизации акционерных обществ: слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование. Органы корпоративного управления. Совет директоров (наблюдательный совет). Исполнительные о /Пр/</p>	3	8	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	

2.3	<p>Тема 3. Стратегии корпораций и организационные структуры, как средство реализации выбранной стратегии.</p> <p>Организационные структуры как средство реализации выбранной стратегии российских предприятий</p> <p>Принципы и процесс разработки стратегии корпорации. Основные принципы разработки стратегии корпорации. Процесс разработки стратегического плана. Основные стратегические направления: дифференцирование, низкие издержки, упреждающий маневр, синергизм, фокусирование. Основные составляющие стратегического рыночного управления: внешний анализ, внутренний анализ, стратегические альтернативы, направления роста, функциональные стратегии. Схема процесса планирования корпорации.</p> <p>Особенности реструктуризации и интеграции российских предприятий и выбор организационных структур. Типы производства и их связь с организационными структурами.</p> <p>Необходимость реструктуризации российских предприятий в условиях перехода к рынку. Варианты реструктуризации. Задачи новых структур. Основные проблемы реструктуризации: собственности, формы хо /Пр/</p>	3	4	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
2.4	<p>Тема 4. Акционерное общество как форма организации предпринимательской деятельности. Основные признаки и особенности акционерного общества. Типы акционерных обществ. Понятие и основные свойства акций. Типы и категории акции. Формы выпуска и эмиссия акций. Первичные и вторичные рынки акций.</p> <p>/Пр/</p>	3	4	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
2.5	<p>Тема 5. Структура и организация корпоративного управления. Основные группы акционеров. Контрольный пакет акций. Контроль над деятельностью акционерного общества. Дивидендная политика. Порядок выплаты дивидендов. Законодательные ограничения. Регулирование курса акций. Алгоритм проведения анализа прибыльности. Расчет чистых активов приходящихся на одну акцию. Расчет прибыли на акцию.</p> <p>/Пр/</p>	3	4	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	

2.6	Тема 6. Кодекс корпоративного поведения. Власть и бизнес. Кодекс корпоративного поведения. Зарубежный опыт и кодекс корпоративного управления. Кодекс корпоративного поведения в России. Дивидендная политика. Урегулирование корпоративных конфликтов. /Пр/	3	8	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
<b>Раздел 3. Самостоятельная работа студента</b>							
3.1	Управление диверсифицированной корпорацией /Ср/	3	24	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
3.2	Корпоративные стратегии восстановления, экономии и реструктуризации портфеля /Ср/	3	24	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
3.3	Ранжирование хозяйственных подразделений по инвестиционному приоритету /Ср/	3	24	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
3.4	Подготовка курсового проекта /Ср/	3	19	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	
<b>Раздел 4. Экзамен</b>							
4.1	/Экзамен/	3	36	ПК-2 ПК-3	Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	0	

## 5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Размещены в приложении

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Перечень основной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Тепман Л. Н.	Корпоративное управление	Москва: Юнити-Дана, 2015, <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436848">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436848</a>

#### 6.1.2. Перечень дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Бабин В. А.	Корпоративное управление производственными системами	Йошкар-Ола: ПГТУ, 2013, <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=439122">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=439122</a>
Л2.2	Тепман Л. Н.	Корпоративное управление	Москва: Юнити-Дана, 2009, <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=82996">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=82996</a>

#### 6.1.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Михайлов Д.М.	Эффективное корпоративное управление ( на современном этапе развития экономики РФ): учеб.-практ. пособие	Москва: Кнорус, 2010,

#### 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Э1	административно-управленческий портал	<a href="http://www.aup.ru/managemen">http://www.aup.ru/managemen</a>
----	---------------------------------------	---

#### 6.3 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

##### 6.3.1 Перечень программного обеспечения

Windows XP - Операционная система, лиц. 46107380



Office Pro Plus 2007 - Пакет офисных программ, лиц.45525415
Антивирус Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Расширенный Russian Edition - Антивирусная защита, контракт 469 ДВГУПС
Adobe Reader, свободно распространяемое ПО
Free Conference Call (свободная лицензия)
Zoom (свободная лицензия)
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем</b>
Профессиональная база данных, информационно-справочная система гарант - <a href="http://www.garant.ru">http://www.garant.ru</a>

#### **7. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Аудитория	Назначение	Оснащение
343	Помещения для самостоятельной работы обучающихся. Читальный зал НТБ	Тематические плакаты, столы, стулья, стеллажи. Компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет, свободному доступу в ЭБС и ЭИОС.
2600	Учебная аудитория для проведения практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	комплект учебной мебели: столы, стулья, доска
355	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	комплект учебной мебели: столы, стулья, видеопроектор с интерактивной доской, видеокамера для прямой трансляции лекций в интернет, компьютер

#### **8. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

В ходе изучения дисциплины используются как пассивные методы обучения (лекции), так и активные (анализ конкретных ситуаций) и интерактивные (работа в малых группах).

На всем протяжении курса имеется внутренняя взаимосвязь и преемственность всех видов работы (контактной с преподавателем в аудитории и самостоятельной работы студента) по формированию заявленных компетенций.

На восьмой неделе у студентов очной формы обучения проводится рубежный контроль. Выполнение всех видов работ, на момент проведения рубежного контроля должно соответствовать 40 баллам рейтинга. Получение 40 баллов рейтинга обеспечивается:

- подготовкой к семинарским занятиям по темам;
- подготовкой и презентацией отчета по результатам командной работы.

Студенты заочной формы обучения должны самостоятельно распределять своё время и нагрузку на изучение данной дисциплины таким образом, чтобы не позднее, чем за две недели до начала сессии, предоставить на проверку преподавателю курсовой проект.

Более полному освоению дисциплины способствует внимательное изучение не только основной литературы по курсу, но и дополнительной, рекомендуемой для более глубокого изучения.